



Referat af Beredskabskommissionens møde
Fredag d. 1. marts 2019 kl. 12.00

Mødested: **Lolland-Falster Brandvæsen,
Skibevej 2, 4930 Maribo**



Indhold:

1. Foreløbigt regnskab for 2018.
2. Brug af kommunale medarbejdere i arbejdstiden som deltidsbrandfolk
3. Det operative beredskab efter 31. december 2019.
4. Beslutning om gennemførelse af brand-, og evakueringsøvelser.
5. Udfordrede områder og helhedsplan
6. Gensidig information
7. Eventuelt



1. Foreløbigt regnskab for 2018

SAGSFREMSTILLING:

Lolland Kommune har fået nyt revisionselskab (BDO) og som følge af samordningsaftalens § 16 stk.7, for Lolland-Falster Brandvæsen, har brandvæsnet skiftet til samme revisionselskab.

BDO har ønsket en række tilføjelser/ændringer til metoden for regnskabsaflæggelsen, hvilket betyder at det alene har været muligt at udarbejde et foreløbigt regnskab for 2018. Der vil dog ikke blive ændret på selve regnskabstallene, hvorfor det er muligt at forevise beredskabskommissionen det foreløbige regnskab.

Samordningsaftalen for Lolland-Falster Brandvæsen fastlægger i § 16 stk. 6, at uforbrugte midler overføres til følgende budgetår. Beredskabskommissionen besluttede på sit møde d. 27. november 2018, under pkt. 7, at Lolland-Falster Brandvæsen kunne overføre et beløb på ca. 1.500.000 kr. øremærket det videre arbejde på brandvæsnets øvelses- og facilitetsbygninger, på hovedadressen på Skibevej 2 i Maribo.

Det samlede beløb til overførelse andrager, efter udarbejdelsen af det foreløbige regnskab ca. 1.400.000 kr., hvorfor det holder sig indenfor den af kommissionen godkendte overførelsesramme.

LOVGRUNDLAG:

Lov om kommunernes styrelse
Beredskabsloven

ØKONOMI:

Overførelse af ca. 1.400.000 kr.

PERSONALEMÆSSIGE KONSEKVENSER:

Ingen



DER SKAL TAGES STILLING TIL:

Der er tale om det foreløbige regnskab for 2018, som efter forevisning for beredskabskommissionen og efter færdiggørelse, vil blive fremsendt til revisionen, hvorefter det vil forelagt for kommissionen til endelig godkendelse.

INDSTILLING:

Direktøren indstiller til kommissionen at denne tager det foreløbige regnskab for 2018 til efterretning.

BEREDSKABSKOMMISSIONENS BESLUTNING:

Kommissionen tager det foreløbige regnskab for 2018 til efterretning.

BILAG:

Foreløbigt regnskab 2018 Lolland-Falster Brandvæsen



2. Brug af kommunale medarbejdere i arbejdstiden som deltidsbrandfolk

SAGSFREMSTILLING:

Lolland-Falster Brandvæsen benytter sig udelukkende af deltidsansatte brandfolk og deltidsansatte holdledere, når brandvæsnet skal bemane det akutte beredskab, der skal kunne afgå fra brandvæsnets 10 brandstationer og 3 Ø-beredskaber, indenfor de lovbestemte 5 min.

Langt de fleste af brandvæsnets brandfolk, har som følge heraf en primær ansættelse et andet sted end hos brandvæsnet. Deres ansættelse og vagtforpligtigelse hos brandvæsnet betyder dog, at de skal have en aftale med deres hovedarbejdsgiver om at må forlade arbejdspladsen øjeblikkeligt, såfremt de bliver tilkaldt til et akut ud kald i forbindelse med brand, redning eller miljøopgaver.

I takt med at arbejdsstyrken bliver mere og mere mobil, samtidigt med at virksomhedernes ansatte bliver mere specialiserede, bliver det stadig vanskeligere for brandvæsnet at finde nye deltidsbrandfolk, der både bor og arbejder tæt på brandstationen og som samtidigt kan få en aftale med sin hovedarbejdsgiver, om at måtte forlade sin arbejdsplads ved ud kald til akutte hændelser.

Direktøren for Lolland-Falster Brandvæsen, ønsker på baggrund af ovenstående og på vegne af beredskabskommissionen, at fremsende en opfordringsskrivelse til de to ejerkommuner, om at tilskynde og tilgodese kommunale medarbejdere, til at varetage hvervet som deltidsbrandmand i den kommunale arbejdstid.

LOVGRUNDLAG:

Beredskabsloven
Samordningsaftalen

ØKONOMI:

Ingen

PERSONALEMÆSSIGE KONSEKVENSER:

Fremskaffelse af flere deltidsbrandfolk.



DER SKAL TAGES STILLING TIL:

Der skal tages stilling til om direktøren, på vegne af beredskabskommissionen, kan fremsende en opfordringskrivelse til de to ejerkommuner, om at tilskynde og tilgodese kommunale medarbejdere til at varetage hvervet som deltidsbrandmand i den kommunale arbejdstid.

INDSTILLING:

Direktøren indstiller til kommissionen at denne godkender fremsendelsen af opfordringskrivelsen.

BEREDSKABSKOMMISSIONENS BESLUTNING:

Kommissionen godkender fremsendelsen af opfordringskrivelsen.

BILAG:

Forslag til brev til ejerkommunerne om deltidsbrandfolk



3. Det operative beredskab efter 31. december 2019.

SAGSFREMSTILLING:

Lolland-Falster Brandvæsen arbejder fortsat på at få den endelige plan for det kommende operative beredskab, med virkning fra d. 1. januar 2020, på plads.

Der tages udgangspunkt i kommissionens ønsker om et uændret serviceniveau og en økonomisk ramme svarende til den nuværende, med plads til mindre justeringer i forhold til evt. prisændringer.

Det vedlagte notat beskriver lovgivningen mv., der danner baggrund for at beredskabskommissionen kan og skal træffe en beslutning, om udførelsen af det operative kommunale redningsberedskab.

Notatet beskriver endvidere de løsningsmodeller som kommissionen kan vælge imellem:

1. Hjemtagelse af opgavesættet (kommunal løsning).
2. Kombineret privat entreprenør og kommunal løsning (delingen af opgaven fastsættes efter forhandling).
3. Fuld løsning fra privat entreprenør efter gennemførelse af offentligt udbud.

Sidst indeholder notatet en redegørelse for en række faktorer, som beredskabskommissionen kan vælge at inddrage i deres beslutningsgrundlag, for valg af løsningsmodel.

Beredskabskommissionen har tidligere bedt Lolland-Falster Brandvæsen arbejde ud fra løsningsmodel 2.

Dette udgangspunkt er blevet brugt til at finde en ca. budgetramme for den fremtidige løsning, som overholder det nuværende serviceniveau.

Beredskabskommissionen skal på denne baggrund træffe beslutning om det fortsat er løsningsmodel 2, der skal benyttes som model for det videre arbejde, med etableringen af det fremtidige operative kommunale redningsberedskab.

LOVGRUNDLAG:

Beredskabsloven
Udbudsloven
Samordningsaftalen



ØKONOMI:

Forventet årlig udgift på ca. 21.000.000 kr. i niveau 2018.

PERSONALEMÆSSIGE KONSEKVENSER:

Ingen

DER SKAL TAGES STILLING TIL:

Der skal tages stilling til om det forsat er løsningsmodel 2, som skal benyttes.

INDSTILLING:

Direktøren indstiller til kommissionen at denne træffer beslutning om hvilken model, der skal benyttes ved udformningen af det fremtidige operative kommunale redningsberedskab.

BEREDSKABSKOMMISSIONENS BESLUTNING:

Direktøren fortsætter dialogen med Falck, samtidigt med at der gennemføres yderligere økonomiske beregninger.

BILAG:

Notat til brug for behandling af pkt. 3, på kommissionsmødet fredag d. 1. marts 2019 (Lukket bilag)



4. Beslutning om gennemførelse af brand- og evakueringsøvelser

SAGSFREMSTILLING:

I henhold til beredskabslovens § 35 stk. 2 skal kommunalbestyrelsen mindst en gang om året bestemme, hvorvidt der skal gennemføres brand- og evakueringsøvelser, på en række brandfarlige virksomheder.

Lolland-Falster Brandvæsen deltager jævnligt i lokalt tilrettelagte øvelser, på brandfarlige virksomheder i begge kommuner.

Brandvæsnet pålægger normalt ikke de enkelte virksomheder at gennemføre øvelserne, men deltager med såvel rådgivning som hjælp til øvelsestilrettelæggelse, når dette er ønsket fra virksomhedens side.

Brandvæsnet kan dog i enkelte tilfælde, når dette vurderes nødvendigt, på det kraftigste opfordre en virksomhed til at gennemføre en øvelse, hvilket dog sker yderst sjældent.

LOVGRUNDLAG:

Beredskabsloven

ØKONOMI:

Økonomien er afhængig af antallet af deltagende personaler fra LFBV og størrelsen af entreprisebrandvæsnets engagement.

PERSONALEMÆSSIGE KONSEKVENSER:

Ingen

DER SKAL TAGES STILLING TIL:

Beredskabskommissionen skal tage stilling til, om den hidtidige praksis for brandvæsnets deltagelse i brand- og evakueringsøvelser på brandfarlige virksomheder, skal fortsættes.



INDSTILLING:

Beredskabsdirektøren indstiller til beredskabskommissionen, at denne træffer beslutning om, at brandvæsnets hidtidige praksis for deltagelse i brand- og evakueringsøvelser på brandfarlige virksomheder, kan fortsætte.

BEREDSKABSKOMMISSIONENS BESLUTNING:

Kommissionen godkender en fortsættelse af den hidtidige praksis.

BILAG:

Ingen



5. Udfordrede områder for Lolland-Falster Brandvæsen.

SAGSFREMSTILLING:

Beredskabskommissionen besluttede på sit møde d. 27. november 2018, under pkt. 6 omhandlende "udfordrede områder for Lolland-Falster Brandvæsen", at punktet skulle tages op på kommissionens kommende møder.

De udfordrede områder kan opdeles i følgende hovedgrupper:

Rekruttering og fastholdelse af personale: Fastansatte, deltidsansatte og frivillige, herunder unge i beredskabet.

Arbejds miljø: I hverdagen, under øvelser og under indsats.

Faciliteter: Trænings-, øvelses-, og mandskabsfaciliteter.

Specialmateriel og specialuddannelse: Til alle personalekategorier.

Det videre arbejde med de afdækkede udfordringer er forbundet med kommissionens beslutning under pkt. 3, hvorfor sagens videre behandling i kommissionen, og vil derfor afvente næste kommissionsmøde.

LOVGRUNDLAG:

Beredskabsloven
Lov om arbejdsmiljø
Samordningsaftalen

ØKONOMI:

Afventer kommissionens behandling.

PERSONALEMÆSSIGE KONSEKVENSER:

Ingen

DER SKAL TAGES STILLING TIL:

Der er tale om en orienteringssag.



INDSTILLING:

Direktøren indstiller til kommissionen at denne tager orienteringen til efterretning.

BEREDSKABSKOMMISSIONENS BESLUTNING:

Kommissionen tager orienteringen til efterretning.

BILAG:

Ingen



6. Gensidig information



7. Indstilling til fortjensttegn

SAGSFREMSTILLING:

Direktøren gennemgår vedlagte indstilling til brandvæsnets fortjensttegn.

LOVGRUNDLAG:

Regelsæt for tildeling af Lolland-Falster Brandvæsens fortjensttegn.

ØKONOMI:

Ingen

PERSONALEMÆSSIGE KONSEKVENSER:

Ingen.

DER SKAL TAGES STILLING TIL:

Beredskabskommissionen skal tage stilling til, hvorvidt den indstillede person skal have tildelt fortjensttegn.

INDSTILLING:

Beredskabsdirektøren indstiller til Beredskabskommissionen, at denne træffer beslutning om hvorvidt der skal tildeles fortjensttegn.

BEREDSKABSKOMMISSIONENS BESLUTNING:

Kommissionen godkender indstillingen.

BILAG:

Indstilling til fortjensttegn (Lukket bilag).



6. Eventuelt



Mødedeltagere fredag d. 1. marts 2019

Borgmester Lolland Kommune:

Holger Schou Rasmussen

Borgmester Guldborgsund Kommune:

John Brædder

Byrådsmedlem Lolland Kommune:

Henrik Høegh

Byrådsmedlem Guldborgsund Kommune:

Ole Broneé Sørensen

Frivillig repræsentant Maribo:

Agnes Berg

Frivillig repræsentant Nykøbing F.:

Mikke Ørsøe

Repræsentant for Politidirektøren:

Peter Risager Haslund
